

BRUNELLO S.P.A. pone costante attenzione alla valutazione di rischi e delle opportunità connesse alla definizione delle strategie aziendali e adotta un approccio basato sul miglioramento continuo dei processi, dei prodotti e delle proprie prestazioni.

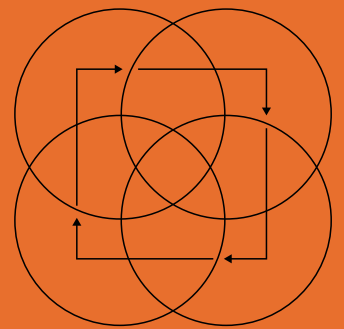
Su queste basi BRUNELLO S.P.A. fonda l'obiettivo di perseguire la completa soddisfazione dei Clienti e di tutte le parti interessate, dalle Persone che lavorano in Azienda, nel contesto sociale, economico, ambientale e territoriale in cui opera.

BRUNELLO S.P.A., coerentemente con la filosofia di qualità e attenzione ai problemi sociali e ambientali che da tempo la contraddistingue, ha deciso di implementare e mantenere un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Responsabilità Etico-Sociale e la Salute e Sicurezza del personale al fine di raggiungere i seguenti obiettivi:

QUALITÀ'

01

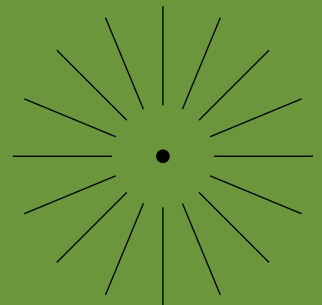
- >> Garantire e migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi nell'ambito della progettazione, produzione e commercializzazione di tessuti per abbigliamento, settore medicale e tecnico
- >> Migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei processi
- >> Motivare e coinvolgere il personale, sviluppandone le competenze



RISPETTO DELL'AMBIENTE E SVILUPPO SOSTENIBILE

02

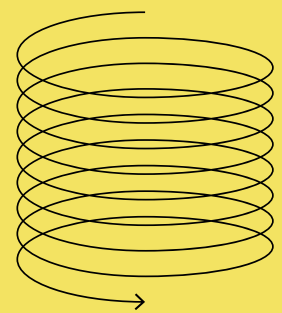
- >> L'impiego razionale delle risorse naturali e la prevenzione dell'inquinamento
- >> Ridurre gli impatti ambientali negativi, anche utilizzando materie prime e processi a maggiore sostenibilità
- >> Ridurre il consumo di energia e delle risorse
- >> Ridurre i rifiuti e favorirne il riciclo



SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

03

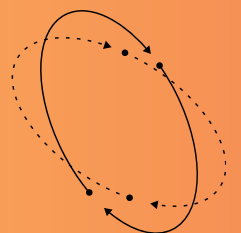
- >> Promuove costantemente la tutela della salute e della sicurezza di coloro che lavorano in Azienda
- >> Prevenire le emergenze
- >> Tendere verso "zero infortuni"



RESPONSABILITÀ ETICO-SOCIALE

04

- >> Conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti sottoscritte dall'Azienda, nonché a rispettare gli strumenti internazionali (convenzioni ILO)
- >> Definire e mantenere aggiornato ed adeguato un documento di Codice Etico
- >> Il rigetto di pratiche che violino i diritti umani
- >> La rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento
- >> Promuovere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva



A supporto di tali obiettivi e valori, la Direzione stabilisce e monitora annualmente obiettivi misurabili.

La Direzione della BRUNELLO S.P.A. è impegnata a diffondere il contenuto della presente Politica a tutto il personale che opera sotto il proprio controllo e alle parti interessate.

Le parole chiave per il successo di BRUNELLO S.P.A. sono "condivisione", "entusiasmo" e "adesione ai valori"; tutto il personale è chiamato, secondo le proprie competenze, ruoli e responsabilità, ad adeguare i propri comportamenti al rispetto della presente Politica.